الفهرس العام

المحتويات		رقم الصفحة
الاهداء		/
شكر وتقدير		/
الفهرس العام		I –V
فهرس الأشكال		VI
فهرس الجداول		VII
فهرس الملاحق		VIII
المقدمة العامة		أ–ح
الفصل الأول **البعد النظري لأخلاقيات الإدارة**		
المبحث الأول	**ماهية أخلاقيات الإدارة**	02
المطلب الأول	مفهوم أخلاقيات الإدارة ، أهميتها و أهدافها	02
أولا	الأخلاق في اللغة	02
ثانيا	الأخلاقيات في الإدارة	03
ثالثا	أهمية أخلاقيات الإدارة	03
رابعا	أهداف أخلاقيات الإدارة	04
المطلب الثاني	مصادر وأسس أخلاقيات الإدارة	05
أولا	مصادر الأخلاقيات في الإدارة	05
ثانيا	أسس نظام أخلاقيات الإدارة	07
المطلب الثالث	نظريات ومداخل لأخلاقيات الإدارة	08
أولا	نظريات أخلاقيات الإدارة	09
ثانيا	مداخل أخلاقيات الإدارة	10
المبحث الثاني	**التوجه الأخلاقي لمنظمات الاعمال**	11

المطلب الأول	مستويات أخلاقيات الادارة في المنظمة	11
أولا	المستوى العام	11
ثانيا	مستوى المسؤولية الإجتماعية	11
ثالثا	المستوى الفردي	12
المطلب الثاني	أخلاقيات الادارة في اطار وظائف المنظمة	12
أولا	أخلاقيات الادارة في اطار الوظائف الادارية	12
ثانيا	اخلاقيات الادارة في اطار النشاطات الوظيفية للمنظمة	14
المطلب الثالث	انماط سلوكيات العمل وسبل ارساءها في المنظمة	20
اولا	انماط سلوكيات العمل	20
ثانيا	سبل ارساء أخلاقيات الادارة في المنظمة	21
المبحث الثالث	**الفساد الإداري واستراتيجيات مكافحته**	22
المطلب الأول	ماهية الفساد الإداري	23
أولا	مفهوم الفساد الإداري	23
ثانيا	خصائص الفساد الإداري	24
ثالثا	أنواع الفساد الإداري	24
رابعا	الأسباب التي هيأت لاستفحال الفساد الإداري	25
المطلب الثاني	الآثار الناجمة عن الفساد الإداري ووسائل مواجهته	26
أولا	الآثار الناجمة عن الفساد الإداري	26
ثانيا	وسائل مواجهة الفساد الإداري	27
المطلب الثالث	استراتيجيات مكافحة الفساد الإداري ومجالات الإصلاح الإداري	28
أولا	استراتيجيات مكافحة الفساد الإداري	28
ثانيا	مجالات الاصلاح لمواجهة الفساد الاداري	30
خلاصة الفصل الأول		31
الفصل الثاني **الإطار النظري للتوظيف**		

المبحث الأول	**ماهية التوظيف**	34
المطلب الأول	مفهوم التوظيف ، أهميته وأهدافه	34
أولا	مفهوم التوظيف	34
ثانيا	أهمية التوظيف	35
ثالثا	أهداف التوظيف	36
المطلب الثاني	مبررات التوظيف، مبادئه و معاييره	37
أولا	مبررات التوظيف	37
ثانيا	مبادئ التوظيف	38
ثالثا	معايير التوظيف	39
المطلب الثالث	مصادر التوظيف	40
أولا	المصادر الداخلية	40
ثانيا	المصادر الخارجية	41
المبحث الثاني	**أساسيات التوظيف**	43
المطلب الأول	طرق التوظيف ومسؤولياته	43
أولا	طرق التوظيف	43
ثانيا	مسؤولية التوظيف	45
المطلب الثاني	مراحل التوظيف	46
المطلب الثالث	أخلاق التوظيف ومحددات استراتيجية	50
أولا	أخلاق التوظيف	50
ثانيا	محددات استراتيجية التوظيف	52
المبحث الثالث	**الإطار التنظيمي للتوظيف في الجزائر**	54
المطلب الأول	العوامل المؤثرة في عملية التوظيف بالجزائر	54
أولا	العوامل الداخلية	54
ثانيا	العوامل الخارجية	55
المطلب الثاني	شروط تولي الوظيفة العامة في الجزائر	57

أولا	الوظيفة العامة	57
ثانيا	الموظف	57
ثالثا	أسباب توافر المناصب الشاغرة	58
رابعا	الشروط المقبولة	59
خامسا	الشروط المرفوضة	61
المطلب الثالث	أسباب نقص التحكم في أخلاقيات الإدارة في الجزائر	61
أولا	أسباب عدم التحكم في اخلاقيات الإدارة في الجزائر	61
ثانيا	طرق ترسيخ أخلاقيات الإدارة في الجزائر	63
خلاصة الفصل الثاني		65
الفصل الثالث **تأثير أخلاقيات الإدارة على عملية التوظيف بالمؤسسة الاستشفائية المتخصصة الأم والطفل خالدي عبد العزيز-تبسة-**		
المبحث الأول	**تقديم المؤسسة محل الدراسة**	67
المطلب الأول	تعريف المؤسسة محل الدراسة	67
المطلب الثاني	الهيكل التنظيمي للمؤسسة	70
المطلب الثالث	التعريف بالمديرية الفرعية لإدارة الوسائل	73
المبحث الثاني	**الإطار المنهجي للدراسة**	77
المطلب الأول	منهج البحث وأدوات جمع البيانات	77
أولا	منهج البحث	77
ثانيا	أدوات جمع البيانات	78
المطلب الثاني	مجتمع وعينة الدراسة وأدواتها	79
أولا	مجتمع وعينة الدراسة	79
ثانيا	محتويات أداة الدراسة	79
ثالثا	الأساليب الاحصائية المستخدمة في الدراسة	80
المطلب الثالث	تحليل الجزء الأول من الاستبيان	82
المبحث الثالث	**عرض وتحليل نتائج الدراسة**	87

المطلب الأول	تحليل المحور الأول من الجزء الثاني من الاستبيان	87
المطلب الثاني	تحليل المحور الأول من الجزء الثاني من الاستبيان	91
المطلب الثالث	تحليل المحور الأول من الجزء الثاني من الاستبيان	94
خاتمة الفصل الثالث		98
الخاتمة العامة		99
قائمة المراجع		106